

医療法人社団 Agen



さわだ整形外科



ふじい リウマチ・骨・関節クリニック

医療法人社団Agen 理学療法紹介
2024年度版

作成：チーフ理学療法士 沖田

もくじ

- ▶ 当院の特徴① 徒手理学療法のコンセプトに基づいた治療
- ▶ 当院の特徴② 2つのクリニックでのシフト制勤務
- ▶ 当院の特徴③ 訪問リハビリ
- ▶ 当院の特徴④ 産前産後リハビリ
- ▶ 当院の特徴⑤ 残業の少ない、無理のない働き方
- ▶ 理学療法士スタッフ構成
- ▶ 外来患者の特性
- ▶ 新人の業務拡大の流れ・目安・マニュアル紹介
- ▶ 研修・勉強会
- ▶ 福利厚生

特徴①

徒手理学療法のコンセプト



- ▶ チーフ理学療法士が日本PT協会・徒手理学療法認定理学療法士
徒手理学療法とは
「臨床推論に基づき徒手的治療技術と運動療法を含む高度かつ個別のアプローチを使用して、神経・筋骨格系機能のマネージメントを行う理学療法の専門領域」と定義されています(国際徒手理学療法士連盟HPより抜粋)
- ▶ 徒手理学療法のポイント
 - ① より質の高いROM練習/運動療法を心がける
 - ② 関節モビライゼーションや筋膜マニピュレーションの概念を用いる
 - ③ 自主トレーニング・セルフケア・生活指導を丁寧に行い、
患者さん自身で慢性疼痛や身体機能をコントロールできるように導く

必要な内容は
勤務時間に院内研修を行います



特徴②

2つのクリニックでシフト制
週2回は夕方17時までに退勤



徒歩1分間の2つのクリニックでシフト勤務

- ▶ クリニック① さわだ整形外科(本院)
- ▶ クリニック② ふじいリウマチ・骨・関節クリニック(分院)
- ▶ 勤務時間(シフト制)
 - 8:45～12:15 木・土は午前のみ ※木の夜間診はシフト制
 - 15:45～19:45 週2回
 - 13:15～17:15 週2回
 - 8:45～13:15 ふじいクリニック勤務の土曜
- ▶ 木曜の夜間診を月1～2回シフト制で勤務
出勤回数分、土曜や木曜を有休を使わずに休みにできます

夜間診は夜が遅くなることは大変ですが、PTとしては働く意義はあります！

夜間診は若年・中高年の方の割合が増えます。

ご高齢の方に比べ、加齢による筋委縮や関節の変形が少なく、違いがはっきりしています

老若男女問わず評価・治療に携わることで、より正確な理学療法評価・治療が出来ます

夜診は基本週2回だけ！さらに、訪リハ担当者は基本週1回だけ！無理なく夜診も務められます！



尼崎・伊丹の
訪問リハビリは
さわた整形外科

特徴③

訪問リハビリ

外来リハビリと兼務

- ▶ 当院では、外来リハビリと兼任していただきます

外来と訪問で学べる内容が違うため
兼任することで相互のリハビリに活かせます！

- ▶ 兼任しても負担にならないよう配慮しています

外来リハビリと同じ予約表で管理します

訪問リハビリは移動の時間もあるため、余裕をもった予約時間の設定にしています

- ▶ 1回のリハビリは40分(稀に60分)、移動手段は電動自転車

電動自転車での移動します

無理なく訪問できるよう、当院から半径3km以内にお住いの利用者のみ対象

10~15分程での移動です

夏季用UVカットパーカー、冬季用ダウンジャケット、雨天用の雨具も支給します

▶ 訪問リハビリの対象疾患

当院に来院している整形外科疾患が主

なかには脳血管疾患やパーキンソン病の方もいらっしゃいます

▶ 新卒の方は、1~2年後から従事(任意)

まずは外来リハで各身体部位の理学療法に慣れてもらいます

また、訪問リハビリの従事は、絶対ではありません

興味があるかは、面談等で聞きながら携わってもらいます

初めは軽症の方や、先輩と週1回ずつ交代介入でのダブル担当
などを行います

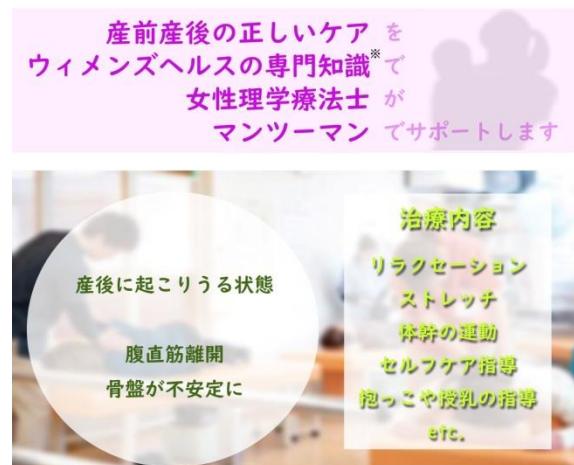
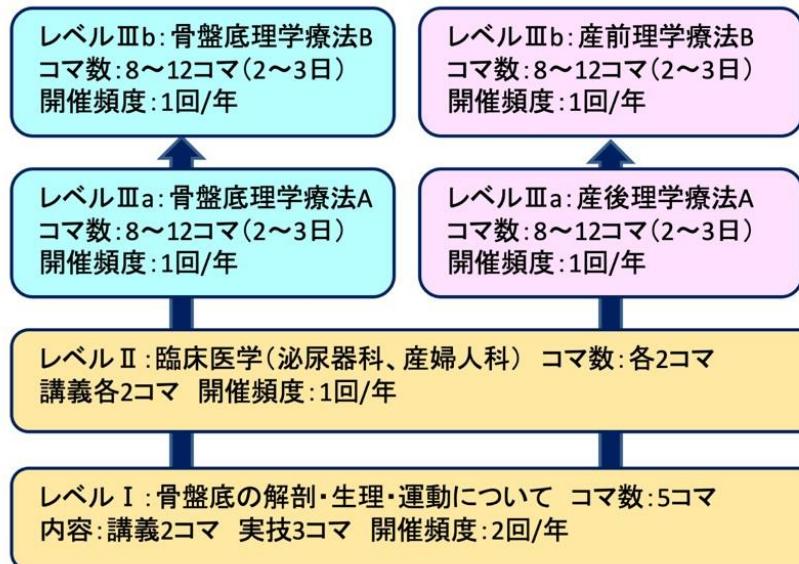
訪問リハビリ従事のスタッフは、ふじいクリニックの昼間のシフトを1回増やし、
さわだ整形外科の夜間診シフトが週1回になります

特徴④

産前産後リハビリ(女性限定)
外部研修費は全額補助

- ▶ 2021年11月より、産前産後のリハビリを特色の1つとして取り組み始めました
徐々に認知されて、患者数も少しづつ増えています
- ▶ 女性スタッフに外部の研修を受けて担当していただきます(任意)
研修費は当院から支給します
 - 参加している研修

日本ウィメンズヘルス・メンズヘルス理学療法研究会 研究会主催研修会

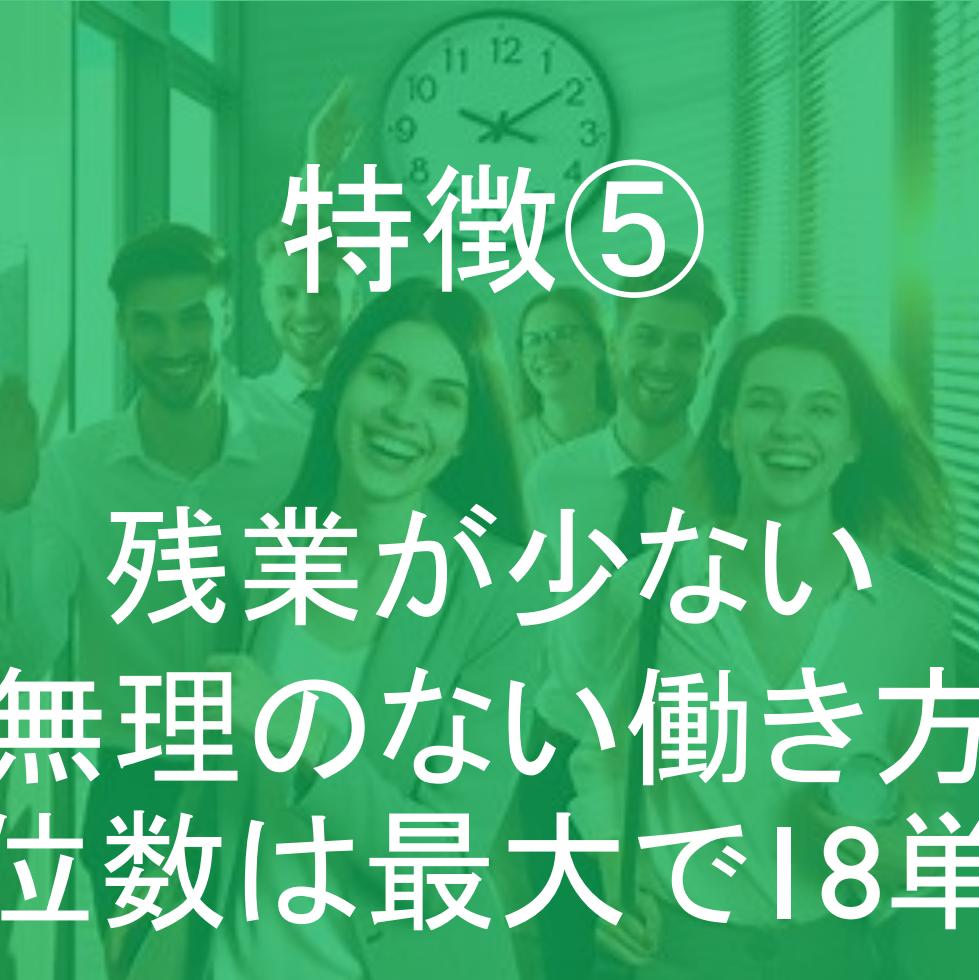


医療法人社団 さわだ整形外科 阪急神戸線塚口駅すぐ

*日本ウィメンズヘルス・メンズヘルス理学療法研究会 研究会主催研修会 受講
受講している研修会に関するお問い合わせ先 TEL: 070-5026-2494, mail: info@semedoseikei.jp, HP: お問い合わせフォーム

-
- ▶ 必要に応じて、超音波エコーを利用した評価も行います





特徴⑤

残業が少ない
無理のない働き方
単位数は最大で18単位

- ▶ 電子カルテ使用 PTの人数分以上の台数があります
- ▶ 予約制で最大**18単位**
1日最大18単位(1単位20分)
1単位もしくは2単位で介入します。1単位の患者さんが多いです

外来リハの特性上、雨天や体調不良等によりキャンセルがあります
そのため、平均すると1日で**15～16単位**です。

1人のPTにキャンセルが2つ以上ある場合、他のPTから患者さんを移行させます
皆が同じぐらいのリハビリ時間になり、1人だけに負担がかかりません
- ▶ 基本的にはリハ受付さんがいるため、物理療法治療、リハビリの予約業務は行ってくれます
- ▶ 残業時間は月平均**2～3時間**程度
1日15～30分程で、定時で退勤できる日の方が多いです

1日の業務の流れ

①午前診と夜間診出勤の場合

▶ 午前診

8:45～9:00 カルテの確認など

9:00～12:00 診療・リハビリ

12:15～12:45 カルテ記載し終了

▶ 休憩

本院リハ室などで休憩、帰宅や外出もOKです

▶ 夜間診

15:45～16:00 カルテ確認など

16:00～16:40 診療・リハビリ

19:30～20:00 カルテ記載し退勤

1日の業務の流れ

②午前診と午後診の出勤の場合

▶ 午前診

8:45～9:00 カルテの確認など

9:00～12:00 診療・リハビリ

12:00～12:15 カルテ記載し終了

▶ 休憩

スタッフルームカリハビリ室で休憩

▶ 午後診

13:15～13:30 カルテ確認など

13:30～17:00 診療・リハビリ

17:15～17:45 カルテ記載し退勤

PTスタッフ構成

社員は30代1名、20代8名と
若いスタッフです
(うち新卒採用5名)

理学療法士スタッフ構成

- 常勤9名

男性2名、女性7名

(内新卒採用5名、短時間正社員1名)

30代1名、20代8名

ホームページにスタッフ紹介があります

- 非常勤4名

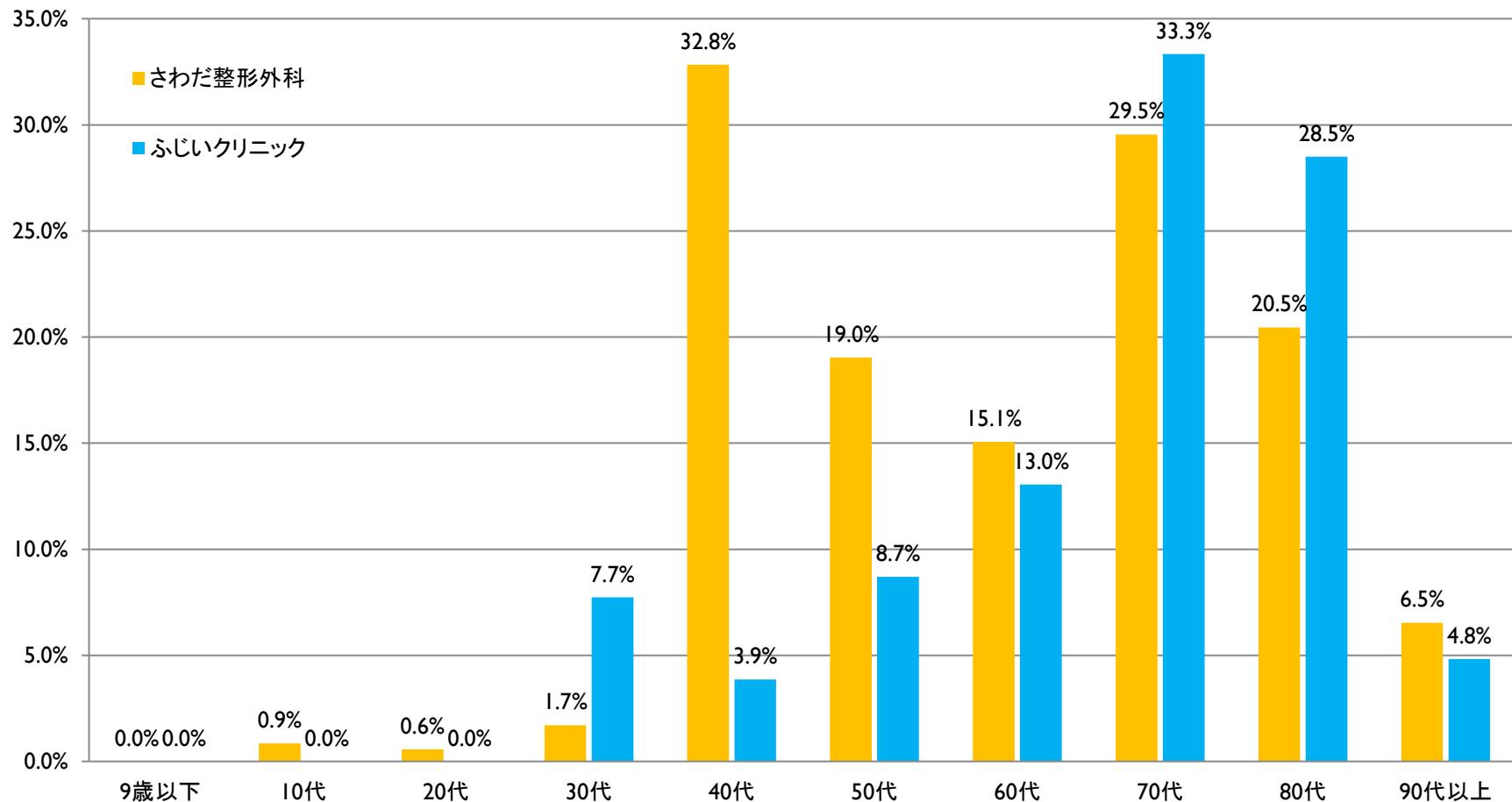
男性3名、女性1名

40代2名、30代1名、20代1名

外来患者の特徴

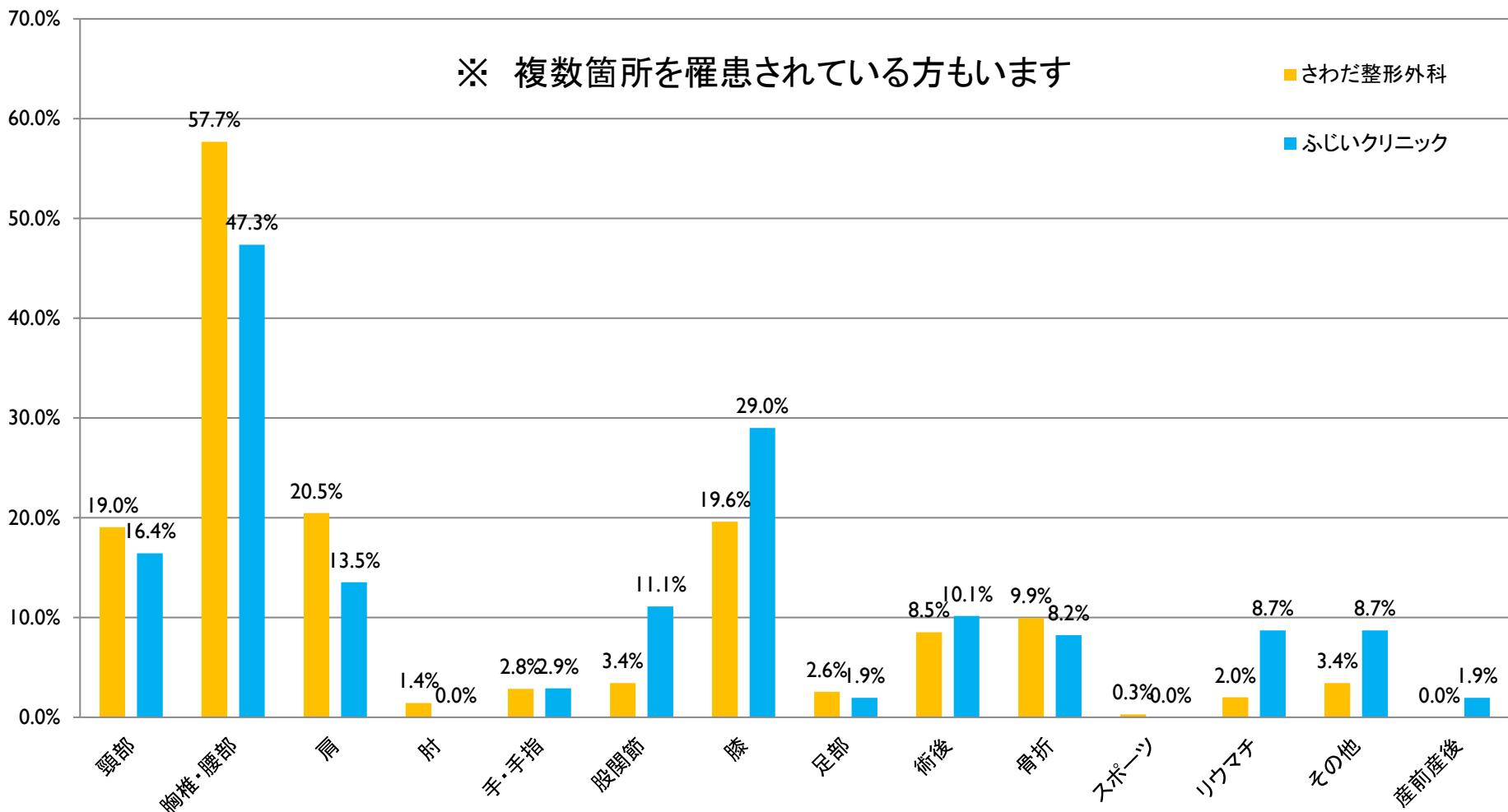


外来患者の年齢別の患者割合(2024年4月)



さわだ整形外科: 平均年齢69.2歳 合計人数352人
ふじいクリニック: 平均年齢70.6歳 合計人数207人

外来患者の疾患部位別の患者割合(2024年4月)



外来患者の特徴・まとめ

▶ さわだ整形外科

夜間診があるため、中高年・社会人の方の患者割合が高く、
その年代特有の腰部疾患・頸疾患、五十肩などの肩疾患の割合がやや高い

▶ ふじいリウマチ・骨・関節クリニック

昼間の診療の為、ご高齢の方の割合が高い
産前産後リハを行っているため、30代女性患者の割合がやや高い
藤井院長の専門である、股関節・膝・リウマチ疾患の割合が高い

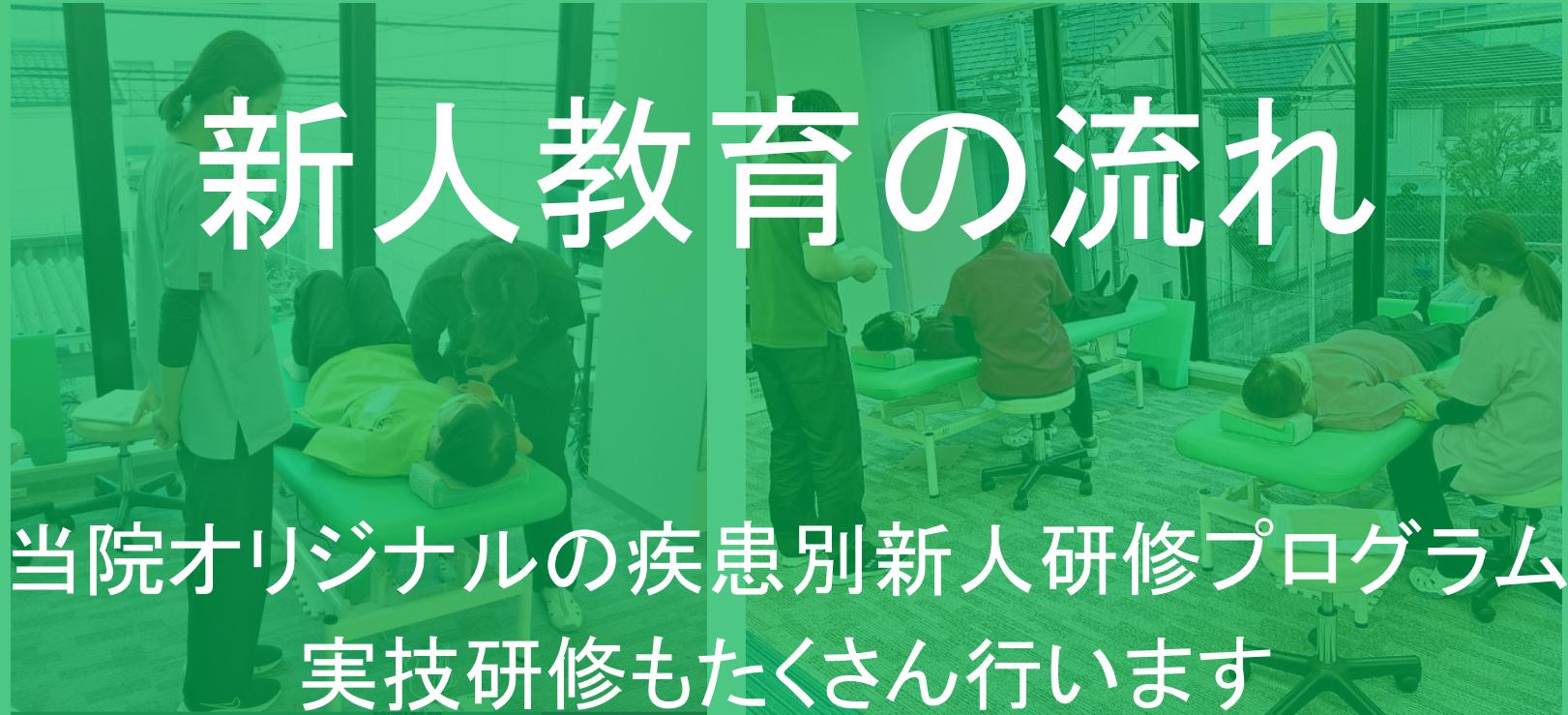
▶ 近隣病院からの保存療法・術後フォロー

肩腱板損傷保存療法・術後のフォロー、骨折術後、TKA術後、
アキレス腱断裂術後、脊柱管狭窄症の術後、等

▶ 学生のスポーツ障害(野球肘、シンスプリント、オスグッド病)

若干名はいますが、多くありません
思春期以下の学生さんは、同性の理学療法士で対応するように配慮しています

新人教育の流れ



当院オリジナルの疾患別新人研修プログラム
実技研修もたくさん行います

勤務時間内で研修時間100時間以上

新人研修

▶ 勤務時間に行います

研修内容

- ▶ 当法人の診療ルール
- ▶ 薬物療法の理解
- ▶ 軟部組織モビライゼーション(ストレッチ、筋膜リリースなど)
- ▶ 関節モビライゼーション
- ▶ モーターコントロール・運動療法
- ▶ 自主トレーニング指導
- ▶ 生活指導
- ▶ 基本動作練習 など

新人教育

- ▶ 当院オリジナルの**疾患別プロトコル**に基づいて徒手理学療法、運動器理学療法を研修します
⇒疾患別に必要な研修を全て行ってから、患者さんを診てもらいます

- ▶ 個々の患者さんに関する個別指導は、バイザーや症例検討にてその都度行います

- ▶ 内容のマニュアル化
マニュアル化しチェックしやすくすることで、評価・治療のし忘れの確認や復習しやすくしています

新人研修プログラム①(一部抜粋)

初級	Neck LEVEL I 神経症状(-)～mild	Low Back LEVEL I 神経症状(-)～mild	Hip LEVEL I 人工骨頭/THA 頸部骨折保存	Knee LEVEL I 屈曲ROM110°以上 伸展制限-10°以下
知識・概念	筋スパズムと筋短縮の違い 上位交差性症候群 頭部の重さ	筋スパズムと筋短縮の違い 下位交差性症候群 姿勢別の椎間板への負担 骨盤前後傾アライメントと外転筋群の関係	脱臼肢位	OA 骨折治癒 TKA、UKA 目標ROM
レントゲン所見	椎間狭窄 側弯 すべり症	椎間狭窄 側弯 すべり症	骨折、術後	
アライメント評価	Forward Head Thoracic Kyphosis Shoulder girdle Flex	Lumber Lordosis Sway Back Thoracic Kyphosis back knee	Pelvic Hip	Knee
特別な評価	頭痛 肩甲帯挙上位での側屈 肩前突位の評価（横指、GH前突）	足組み動作（内転、外転・外旋） 膝過伸展 BMI OLS	膝伸展筋力トルク測定 OLS	extension lag 荷重検査・裂音 膝伸展筋力トルク測定 BMI
軟部組織モビライゼーション	後頭下筋群 僧帽筋上部 肩甲挙筋 胸鎖乳突筋 斜角筋群 大胸筋 小胸筋	脊柱起立筋群 広背筋 腰方形筋 腸腰筋 大腿四頭筋 大臀筋 中殿筋・小殿筋 大腿筋膜張筋 ハムストリングス	腸腰筋 大腿四頭筋 殿筋群 大腿筋膜張筋 ハムストリングス 内転筋群 下腿三頭筋	大腿四頭筋 前脛骨筋 足趾伸筋群 膝窩筋 ハムストリングス 後脛骨筋 腓腹筋・ヒラメ筋 腓骨筋群
関節運動を意識したROMex 関節モビライゼーション（トラクション、グライド、構成運動）	肩甲骨（Joint Play） C0/C1 胸椎伸展・回旋 肩甲帶伸展	胸椎伸展/回旋 股関節伸展		バテラ 脛骨大腿 jt 屈曲構成運動

新人研修プログラム②(一部抜粋)

運動療法：ベッド、OKC	うなずきex 肩甲骨回しex 背伸びex	腹筋群：腹式呼吸、ドローイン、バード ドッグ・デッドバグ 殿筋群：各種ヒップアップ 骨盤帶ex：前後傾・骨盤回し・エアスター 背伸びex	腹筋群 パテラセッティング SLRex ヒップアップ 股関節外転ex(側臥位、 ベッド側/杖使用)	Quad：パテラセッティング、SLRex 殿筋群：各種ヒップアップ
運動療法：CKC		スクワット ヒールレイズ ヒップヒンジ 角材上立位	スクワット、ランジ、 ヒールレイズ	スクワット ランジ ヒールレイズ ※練習確認
運動療法：モーターコントロール	屈曲：C0/C1Flex 伸展：Trunk Ext 回旋：目線・Trunk Rotation	前屈：HipFlex KneeFlex（立位） 後屈：胸椎Ext、HipExt 回旋：胸椎Rotation、Hip内旋（立位） 前屈位⇒後屈（殿筋群意識）	屈曲（CKC）： HipFlex、knee in/out抑制、前足部荷重	屈曲（CKC）：HipFlex、knee in/out抑制、前足部荷重
基本動作指導		rising：正中×、下肢ひっかけ× standing up：Hip Flex、前足部荷重 gait：歩陽、Hip Ext	gait：HC、杖使用	standing up：Knee alignment Stair：Knee alignment ※練習確認
セルフエクササイズ・ケア指導	うなずきex 肩甲骨ex(拳上⇒下制、内転、肩甲骨回し) 頸部側屈ストレッチ 背伸びex 結髪ストレッチ	ストレッチング：抱え込み、側屈、広背筋、殿筋群、四頭筋) 腹筋群ex ヒップアップ ヒールレイズ 背伸びex 骨盤ex	ストレッチング：殿筋群、四頭筋、下腿三頭筋 運動：腹筋群、ヒップアップ アッズ、ヒールレイズ	ストレッチング：四頭筋、下腿三頭筋 パテラセッティング SLRex 腹筋群ex、ヒップアップ 背屈版ストレッチ スクワット、ランジ、ヒールレイズ 階段昇降
生活指導	作業時に前腕接地 回旋位保持× 読書・スマホ・TV鑑賞等控える 過負荷(荷物量、同一姿勢)	回旋位保持× 読書・スマホ・TV鑑賞等控える 足組、床上座位控える 前屈時に足前後に/一足を足台に 過負荷控える(荷物量、同一姿勢) コルセット着用 背臥位膝下クッション 布団からベットへ変更 体重管理	脱臼肢位 杖の使用 布団からベットへ変更 ブールでのウォーキング エルゴメーター	長時間立位・歩行控える 杖使用 体重管理 正座控える、するなら膝窩にクッション 布団からベットへ変更 インソール提案 ブールでのウォーキング エルゴメーター

新人の業務拡大の流れ・目安

- ▶ 4～6月は見学・模倣・研修・受付業務習得が中心です
- ▶ 1日に診る患者数・単位数は徐々に増やしていきます

目安:	月	4～5	6	7	8～9	10～11	12～1	2～3
単位数		~6	8	10	12	14	16	18

※ 4月は免許到着の時期によります

- ▶ 担当する疾患・重症度も徐々に増やしていきます
- 対応する疾患の順序
1. 軽症の膝・股関節・腰部・頸部・指
 2. 軽症の肩、重度の股関節・膝関節、軽症の手関節、足部
 3. 重度の腰部、重症の肩、肘、重度の手関節、重度の頸部

医師の診療との共通ルールや迷いやすい方針もマニュアル化しています

診療ルールのマニュアル(目次のみ抜粋)

□ 理学療法介入に関すること

- ▶ 単位数
- ▶ 介入頻度の目安
- ▶ リハ終了の目安
- ▶ 介入内容・時間・部位
- ▶ PT担当制

□ 診察・検査に関すること

- ▶ レントゲン検査がある方
- ▶ 診察で行う治療
- ▶ 診察で禁止していること
- ▶ 診察で行う自主トレ指導、生活指導

□ 書類・記録に関すること

- ▶ カルテの書き方
- ▶ 計画書の目標期間

□ その他

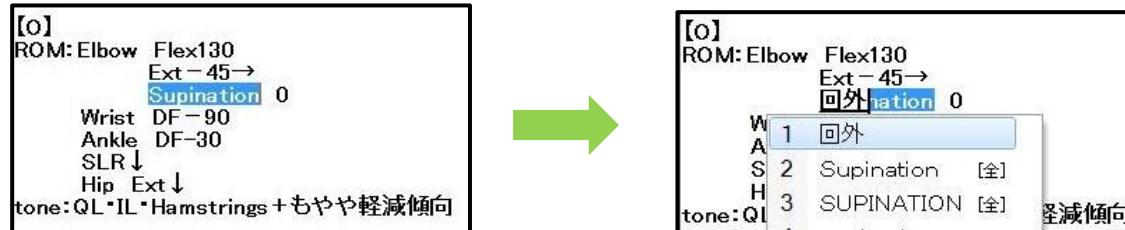
- ▶ 「痛み止め」という表現
- ▶ 整骨院・鍼灸院への通院
- ▶ 患者さんはフルネームで声掛け

部分的に英語でのリハビリカルテ記載

- ▶ リハビリカルテの記載はSOAP形式
- ▶ 英語に見慣れていく取り組みとして、部分的に英語記載
英語記載は、関節・筋・運動方向・姿勢などの限られた部分だけです
- ▶ 直接英語を入力はせず、日本語で初めのひらがな3文字を入力して変換すれば、英語が表記できるようにしてあります



- ▶ 過去の記録でわからない英語があっても、選択して変換すれば日本語で表記されてわかるようにしています



キャリアアップの流れ

1～2年目

3～4年目

5年目～

- ・患者数・単位数を増やす(1年目)
- ・研修を受けながら対応できる疾患を徐々に増やし慣れていく
- ・軽症の訪問リハ(2年目)
- ・PT協会の前期研修修了を目指す

- ・重症の肩疾患や術後の難渋例の患者さんへ対応
- ・中～重症の訪問リハ
- ・産前産後リハ
- ・特化した研修を受講するなどして、自身の特色を身に付ける(研修補助制度あり)
- ・PT協会の登録理学療法士修了を目指す

- ・自費リハ(予定)
- ・新人のバイザー
- ・新人教育研修担当
- ・PT協会の登録理学療法士修了を目指す



研修・勉強会 リハビリカンファ

研修・勉強会

●院内研修

- ▶ 月1回のリハビリカンファレンス(木曜、午前診後)
- ▶ 外部へ依頼しての薬物療法の研修会(月に1～3回)
- ▶ 月1～2回、理学療法士同士での勉強会
(症例検討、ハンドリングの練習、伝達講習など)

●院外研修

- ▶ 外部研修への参加も応援します
- ▶ 院長が参加される整形外科学会学術大会へ同行できます(参加費補助)

●個人での研修材料

- ▶ 「メディカルプレス 月刊 理学療法」年間購読
- ▶ その他、参考図書、過去に参加した研修会の資料なども蔵書しています
 - 研修材料は貸し出しも可能にしてあります

リハビリカンファレンスの様子



・月1回実施

・医師へ相談したい担当患者を挙げ、症例検討を行います

・画像所見や検査結果、治療方法などを検討します

勉強会の様子



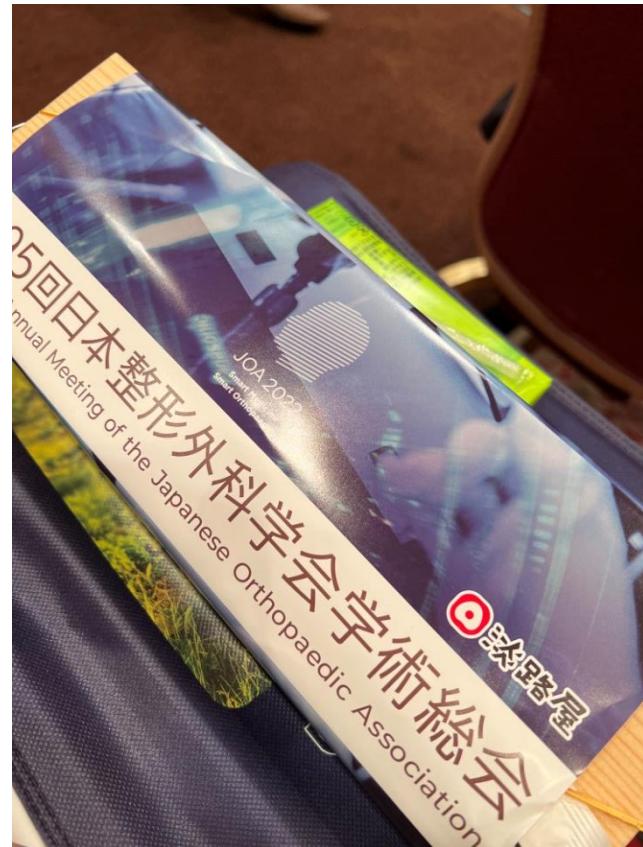
大円筋のストレッチ



ショパール関節の関節モビライゼーション

学会への参加

第95回日本整形外科学会学術総会





全国健康保険協会
協会けんぽ

福利厚生



クリニックですが健康保険は
従業員にメリットが多い協会けんぽ選択可

日本PT協会の年会費2万円を全額補助

福利厚生①

健康保険 協会けんぽを選択可

- ▶ 社保完備(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)
- ◆ 健康保険は「**協会けんぽ**」への加入を選択できます
クリニックでは医師国民健康保険(以下、医師国保)のみの事業所がありますが、
協会けんぽの方が、月々の自己負担が 7~8千円安い です

医師国保は年収にかかわらず定額のため
医師などで高所得であればメリットが大きいです

しかしデメリットとして、

- ①扶養家族が増える毎に 月々の保険料が15,500円高くなる
 - ②万一の病気やケガで休職する場合の傷病手当金制度がない
(一部都道府県によります)
 - ③出産手当金がない
 - ④産休・育児休暇中の社会保険料の免除がない
- などがあります

インターネットで検索すると違いが記載されたサイトもあります
当法人では、どちらでも選ばますが、協会けんぽをおすすめしています

福利厚生②

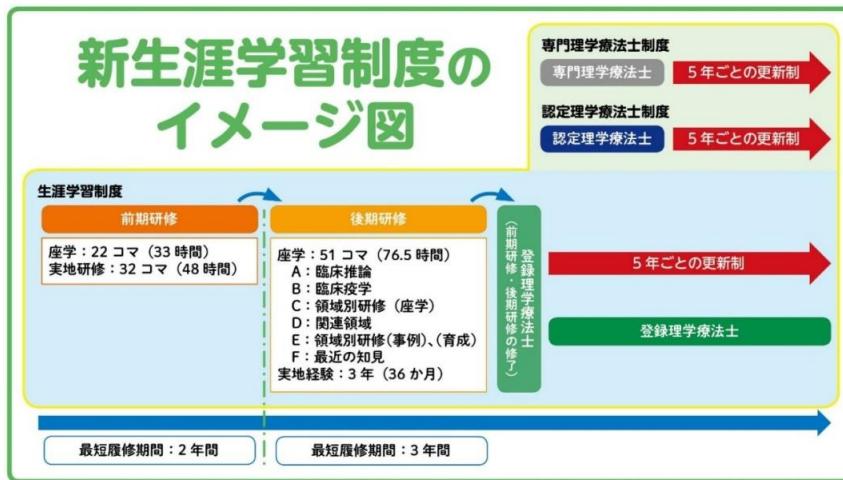
日本理学療法士協会年会費を全額補助

- ▶ 日本理学療法士協会年会費を全額補助(2万円+税)

日本理学療法士協会へ入会するメリット

- 生涯学習制度により、制度に沿って研鑽することで一定以上の知識・技術の維持・向上が可能になります

新生涯学習制度のイメージ図



登録理学療法士以上の取得ができるよう目指しています

現在の社員PTは、
認定理学療法士1名
登録理学療法士5名 です

- 日本理学療法士協会 クラブオフ利用可能
会員限定の優待サービスで、
カラオケ・レジャー・宿泊などの割引等の
優待を受けられます

福利厚生③

休暇・その他・設備・貸与品・支給品

- ▶ 夏季休診(令和5年度5日)
- ▶ 年末年始休診
(12月30日～1月3日は必ず休みで、その前後は年度で変動。令和5年度は12月28日～1月4日の合計8日。)
- ▶ 有給休暇(法定通り)、半日有給利用可能
- ▶ 出産・育児・介護休暇(男性スタッフも取得歴あり)
- ▶ 短時間正社員制度
- ▶ 交通費支給(月額2万円まで)
- ▶ 制服(スクラブ・ポロシャツ・ズボン)貸与、靴支給
訪問リハ用夏季UVカットパーカー、冬季用ダウンジャケット、雨具支給
- ▶ 職員用トイレ/ロッカー/電子レンジ/冷蔵庫/院内Wi-Fi利用可
- ▶ 健康診断(血液検査)
- ▶ インフルエンザ予防接種補助(無料)



見学・応募とも
隨時可能です



皆さんのご連絡を
お待ちしております